Ledarskapskompassen

En förväntan på dig som chef och ledare



SVEDALA KOMMUN



Hjärtat, Blicken och Steget är vårt gemensamma angreppssätt för ledarskap i Svedala kommun.

Det är en påminnelse om hur vi tar oss an utmaningar och utvecklar vårt ledarskap i praktiken.

Hjärtat är din övertygelse. Blicken är fäst på målet. Steget är att börja göra.

Ledarskapskompassen

En förväntan på dig som chef och ledare

Denna ledarskapskompass är ett förväntansdokument för alla chefer och ledare i Svedala kommun. Den beskriver vad som förväntas av oss och betonar vikten av att ständigt utvecklas – att ledarskap är en pågående process som kräver reflektion och träning.

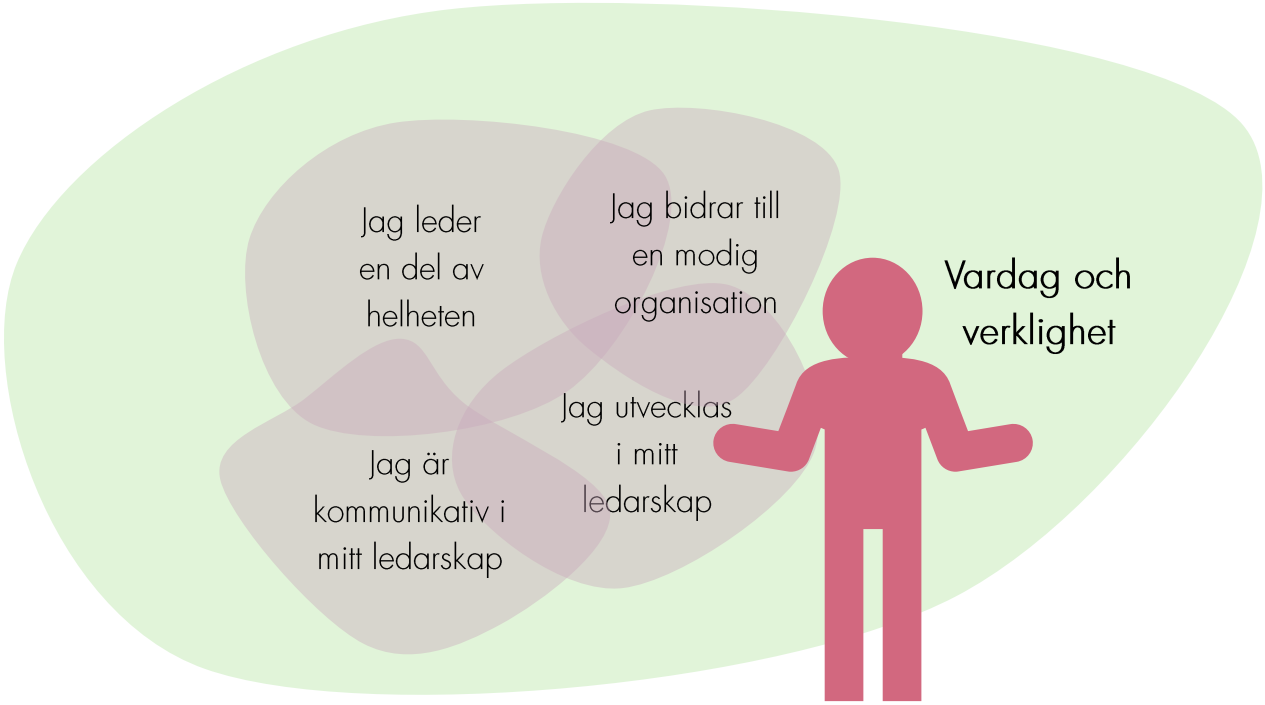
Vårt ledarskap är avgörande för att skapa en attraktiv kommun med möjligheter för hela livet. Vi leder tillsammans för att bygga en flexibel organisation som kan anpassa sig efter olika mål och utmaningar, samtidigt som vi möter en omvärld i förändring där kommunens resurser ska räcka till fler och nya behov. Detta är vårt gemensamma WHY.

Ledarskapet vilar på fyra hörnstenar:

- *Jag leder en del av helheten*; jag ser hur mitt ledarskap påverkar andra och stärker samverkan
- *Jag bidrar till en modig organisation;* jag tar ansvar, fattar beslut och skapar trygghet
- *Jag är kommunikativ i mitt ledarskap;* jag kommunicerar tydligt, lyssnar aktivt och skapar delaktighet
- *Jag utvecklas i mitt ledarskap;* jag reflekterar, lär och förbättrar mitt sätt att leda



Ledarskapskompassen ger oss en tydlig riktning och en gemensam grund att stå på. Med våra hörnstenar skapar vi en organisation som kan fatta beslut, driva utveckling och växa tillsammans. Genom att leda på detta sätt bygger vi framtidens ledarskap och säkerställer att vi når vårt gemensamma syfte.



1. JAG LEDER EN DEL AV HELHETEN

❖ *Ledarskap handlar om att förstå sammanhang och ta ansvar för helheten.*

Att vara en del av helheten innebär att jag i mitt ledarskap utgår från en förståelse för hur olika verksamheter samverkar och påverkar varandra. Jag strävar efter att främja en samarbetskultur där vi stärker varandra och bygger tillit mellan verksamheter. På så sätt är jag med och skapar en organisation som kan hantera komplexa utmaningar. Med ett ledarskap som präglas av systemförståelse och helhetsperspektiv kan jag fatta beslut som gynnar hela kommunen, inte bara den egna verksamheten. När jag arbetar över gränser och fokuserar på den gemensamma nyttan, bidrar jag till att minska på stuprörstänkandet och skapa bättre förutsättningar för att nå kommunens långsiktiga mål.

Som chef och ledare i Svedala kommun:

- tar jag reda på hur beslut påverkar andra och kommunicerar tydligt varför vi gör vissa prioriteringar
- bygger jag relationer över organisatoriska gränser och undviker revirtänkande
- tar jag ansvar för att samarbeta hellre än att söka fördelar för en del av verksamheten
- skapar jag strukturer som bidrar till helhetstänk och samverkan mellan människor och verksamheter

"Vi tillsammans med våra medborgare."

"Vi ska viktiggöra andra verksamheter!"

2. JAG BIDRAR TILL EN MODIG ORGANISATION

❖ *Att leda med mod är att fatta beslut och skapa en trygg kultur där vi lär av våra erfarenheter.*

Att skapa en modig organisation innebär att jag i mitt ledarskap vågar fatta beslut även när det är obekvämt, att jag står upp för det jag tror på och skapar trygghet genom tydlighet. Jag uppmuntrar nya idéer och arbetssätt. Jag stöttar andra i motgångar samt vågar ta initiativ och vågar prova nytt. Jag reflekterar systematiskt över vad som har fungerat och varför. När jag använder dessa insikter för att förbättra mina arbetssätt, är jag med och bygger en kultur där både mod och utveckling är en självklar del av vardagen.

Som chef och ledare i Svedala kommun:

- tar jag ansvar för beslut och för att kommunicera dem tydligt så att de förstås och accepteras
- är jag modig när det kommer till svåra samtal, och både ger och tar emot konstruktiv återkoppling
- skapar jag en trygg och öppen kultur med strukturer där medarbetare vågar tänka och prova nytt

"Vi utgår ifrån att alla vill väl och därför snälltolkar vi varandra!"

"Det är viktigt för mig att det går bra för dig!"

"Ett modigt ledarskap innebär att våga stå upp för helheten, även när det innebär svåra beslut."

3. JAG ÄR KOMMUNIKATIV I MITT LEDARSKAP

❖ *Att vara kommunikativ i sitt ledarskap är att skapa engagemang och förståelse, att lyssna aktivt och att försöka förstå för att anpassa sitt ledarskap.*

Att vara kommunikativ i mitt ledarskap innebär att jag i mitt ledarskap strävar efter att skapa förståelse och tydlighet, och att jag anpassar min kommunikation utifrån verksamhetens och medarbetarnas behov. Jag lyssnar aktivt och ser till att budskap inte bara förmedlas utan också förstås. På så sätt bygger jag en kommunikation som skapar delaktighet och engagemang. Genom att ge utrymme för dialog och reflektion stärker jag samverkan i organisationen, och lägger grunden för en gemensam förståelse och riktning. Jag tror på att kommunikation bygger broar mellan människor och gör det möjligt för oss att nå våra mål tillsammans.

Som chef och ledare i Svedala kommun:

- kommunicerar jag tydligt och säkerställer att alla förstår syftet med våra beslut
- anpassar jag min kommunikation så att den når/tilltalar rätt målgrupp och har med rätt budskap
- ställer jag frågor och är inlyssnande för att förstå
- skapar jag strukturer som möjliggör kommunikation och lyhördhet

"Att lyssna och förstå är lika viktigt som att fatta beslut."

"Vi behöver ett gemensamt språk, förståelse för varandras verksamheter och utgå ifrån vårt gemensamma intresse – våra medborgare!"

4. Jag utvecklas i mitt ledarskap

❖ *Ledarskap är en resa av lärande och reflektion där vi ständigt blir bättre.*

Att utvecklas i mitt ledarskap innebär att jag ser lärande som en kontinuerlig process av reflektion, anpassning och utveckling. Jag tar aktivt ansvar för mitt eget lärande och främjar erfarenhetsutbyte och konstruktiv återkoppling. På så sätt är jag med och skapar en kultur där både individer och organisationen växer. Jag leder en organisation där insikt och lärande värderas och bidrar till en dynamisk och framåtriktad verksamhet.

Som chef och ledare i Svedala kommun:

- reflekterar jag regelbundet över mitt ledarskap och förändrar det när det behövs
- är jag öppen för återkoppling och söker aktivt utvecklingsmöjligheter
- ser jag till att medarbetare får utrymme att växa genom lärande och reflektion
- skapar jag strukturer som medför återkoppling, att perspektiv möts och att vi lär oss av omvärlden

"Vi blir aldrig fullärda som ledare – vi utvecklas varje dag."

"Vänd spegeln inåt! Hur bidrar jag själv till det problem som jag försöker lösa?"

"Vänd spegeln utåt! Vad kan jag lära mig av vad andra gör?"

Ledarskapskompassen i Svedala kommun

Självskattning

Läs igenom varje påstående nedan och skatta i vilken grad det stämmer för dig i din roll som chef och ledare i Svedala kommun. Använd en skala från 1 (stämmer inte alls) till 10 (stämmer helt). I den grå rutan kan du göra en helhetsskattning för just den hörnstenen. Du kommer att använda skattningarna som utgångspunkt för reflektion och samtal i gruppen. Skattningen är din och du väljer själv vad du vill dela med dig av i gruppen.

1. Jag leder en del av helheten

Jag tar reda på hur beslut påverkar andra och kommunicerar tydligt varför vi gör vissa prioriteringar

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Jag bygger relationer över organisatoriska gränser och undviker revirtänkande

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Jag tar ansvar för att samarbeta hellre än att söka fördelar för en del av verksamheten

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Jag skapar strukturer som bidrar till helhetstänk och samverkan mellan människor och verksamheter

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2. Jag bidrar till en modig organisation

Jag tar ansvar för beslut och kommunicerar dem tydligt så att de förstås och accepteras

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Jag är modig när det kommer till svåra samtal, och både ger och tar emot konstruktiv återkoppling

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Jag skapar en trygg och öppen kultur med strukturer där medarbetare vågar tänka och prova nytt

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

3. Jag är kommunikativ i mitt ledarskap

Jag kommunicerar tydligt och säkerställer att alla förstår syftet med våra beslut

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Jag anpassar min kommunikation så att den når/tilltalar rätt målgrupp och har med rätt budskap

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Jag ställer frågor och är inlyssnande för att förstå

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Jag skapar strukturer som möjliggör kommunikation och lyhördhet

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

4. Jag utvecklas i mitt ledarskap

Jag reflekterar regelbundet över mitt ledarskap och förändrar det när det behövs

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Jag är öppen för återkoppling och söker aktivt utvecklingsmöjligheter

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Jag ser till att medarbetare får utrymme att växa genom lärande och reflektion

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Jag skapar strukturer som medför återkoppling, att perspektiv möts och att vi lär oss av omvärlden

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

ANTECKNINGAR



LEDARSKAPSKOMPASSEN